

Instruksjoner

Gå til

www.menti.com

Skriv inn koden



Or use QR code

Hva bør være sentralt i folkevalgt styring lokalt?

43 Answers

Mentimeter

MR

Involvering

Tillit og ressurser

Medvirkning i ansettelse

Klart mandat.

Bruken av ansatte ressurser

Lokalt perspektiv

Klare mandat

Økonomi og medvirkning ved
ansettelse

43



Hva bør være sentralt i folkevalgt styring lokalt?

43 Answers

Mentimeter

Transparens

Menighetsråd

Representativt

Involvering

Involvering

Klare mandat

Medvirkning

Klare mandat

Gode forutsetninger for å kunne bruke tiden på saker som betyr noe for menighetens retning.

Hva bør være sentralt i folkevalgt styring lokalt?

43 Answers

Mentimeter

Nok folk med variert bakgrunn.

Tydelige oppgaver og tilgang på ressurser

Medbestemmelse, opplysninger, vinnende samvirke

Ansvar for planer

Reel innflytelse

Mulighet for bred deltakelse på alle nivåer

Menighetsråd

Påvirkning i alle nivå - lokalt og nasjonalt

Menighetsråd

Hva bør være sentralt i folkevalgt styring lokalt?

43 Answers

Mentimeter

MR

Medbestemmelse

Innflytelse

Klart mandat og tydelige oppgaver

MENIGHETSRÅD

Konkrete ansvarsfordeling
menighetsråd/felesråd

Forankring i kirkens oppdrag

God kommunikasjon mellom nivået

Menighetens strategi og rammer for å
utføre jobben, kompetanseheving

Hva bør være sentralt i folkevalgt styring lokalt?

43 Answers

Mentimeter

Hvordan MR kan få utført sine mål.

Tydelig definert mandat og myndighet

God kommunikasjon med BDR

Gode folk! Bredt sammensatt. Gode kommunikasjonslinjer.

Mulighet til å brenne for lokalkirken

Hvordan vekke og nære det kristne livet i sognet

Inspirere

Hva bør være sentralt i et «kirkefaglig» ansvar lokalt?

57

Answers

Mentimeter

Kirkefaglig kompetanse

Gudstjeneste, trosopplæring, diakoni

Overordnet ledelse - kirkefaglig utgjør også et ansvar for å se helheten

Gudstjenestene og trosopplæringen

Sikre at ressursene blir brukt i tråd med lokale behov og strategi.

Teologi

Samarbeid mellom råd og embede

Teologisk forankring i kirkens oppdrag

Helhetlig forståelse

Hva bør være sentralt i et «kirkefaglig» ansvar lokalt?

57 Answers

Mentimeter

Godt samarbeid med menighetsråd
og resten av lokal srab

Gudstenesta

Tverrfaglighet

Rause rom og teolgisk kvalitet

God og sunn teologi som omsettes i
prakis

Trosopplæring

Gudstjeneste

Klart og avgrenset mandat basert på
et definert trosgrunnlag.

Diakonalt arbeid

Hva bør være sentralt i et «kirkefaglig» ansvar lokalt?

57

Answers

Mentimeter

Gudstjeneste

Sikte kompetanse og tverrfaglighet

Samarbeid på tvers.

Arbeidsgiveransvar

Folkekirka

Har ikke behov for kirkefaglig ansvar lokalt

Kirkefaglig utdanning/ kompetanse, beslutningsmyndighet

Menigheten ser menneskene

Rom og kompetanse til å forvalte fag og være kirke

Hva bør være sentralt i et «kirkefaglig» ansvar lokalt?

57

Answers

Mentimeter

Gudstjenester

God kompetanse, inkluderende, lederegenskaper,

Gudstjenester og kirkelige handlinger

Godt samarbeid med MR og de ansatte

Tja

Lokale behov må vektlegges.

Kirke for folket

Tydelige linjer mellom felles retningslinjer og lokale tilpasninger av teologiens formidling

Tydelig mandat til den som får ansvaret. Frihet fra å være fanget av rådet.

Hva bør være sentralt i et «kirkefaglig» ansvar lokalt?

57

Answers

Avklart mandat

Omfavne hele medlemsmassen i soknet, diakoni, trosopplevelser,

God teologisk kompetanse, raushet og å være flink til dialog. Ha styrke i alle profesjoner

Kirkefaglig ledelse er viktig for lokalmwnigher

Godt samarbeid med annen ledelse

Økonomi

God personalforvaltning

Lederkompetanse

Dyktighet. Raushet. Åpne og tydelige kommunikasjonslinjer.

Hva bør være sentralt i et «kirkefaglig» ansvar lokalt?

57

Answers

Mentimeter

Trygg rolleforståelse

Legge til rette for kirkefaglig tjeneste og kompetanse

Godt samarbeid på alle nivåer.

Tydlig definert mandat. Fokus på økonomistyring og admin.

Godt samarbeid med kirkefaglig linje og MR

Økonomistyring, saksforberedelse for MR

Trygg rolleforståelse

Klart og avgrenset mandat knyttet til det administrative, lederkompetanse.

Gode systemer / standardisering

Hva bør være sentralt i et «kirkefaglig» ansvar lokalt?

57 Answers

Mentimeter

Tydelig mandat. Frihet til å lede uten et bundet mandat.

Tilgjengelig

Samlende

Hva bør være sentralt i et «administrativt» ansvar lokalt?

33 Answers

Mentimeter

Personalledelse

Servicefunksjoner og økonomi

God ledelse

Mer råderett over egne midler og ansatte lokalt

Høy ledelseskompetanse

God ressursforvaltning

Administrativ støtte

Økonomistyring

Ryddighet og effektiv ressursbruk

Hva bør være sentralt i et «administrativt» ansvar lokalt?

33

Answers

Mentimeter

Tørre av være administrativ leder

Sterk ledelseskompentanse

Godt samarbeid med kirkefaglig ledelse

Verdibevisst ledelse

Ledelseskompentanse.

Kompetent personalfokus

Arbeidsgiveransvar

Effektiv involvering, utførelse, forberedelser
og evne til å supplere med kompetanse
«utenfra»

Lederkompetanse og god
relasjonskompetand

33



Hva bør være sentralt i et «administrativt» ansvar lokalt?

33 Answers

Mentimeter

Samarbeid med de frivillige

Godt samarbeid med de frivillige og MR

Godt samarbeid

God på konfliktløsning og samarbeid

Personalledelse. Økonomi. Tilrettelegging og Standardisering

Inspirasjon og åpenhet

Kirkebygg er også kirkefaglig ledelsen. Så HR og ledelse av folk.

Ledelse, økonomi

Økonomistyring

Hva bør være sentralt i et «administrativt» ansvar lokalt?

33

Answers

Inspirasjon og åpenhet

Administrativ ledelse er også en del av kirkens oppdrag

Gode systemer for ivaretagelse av bygg og økonomi

Dyktighet. Se alle . Gode og transparente kommunikasjonslinjer. Strateg. Jobbe innad og utad for organisasjonen.

Gode lederegenskaper, økonomikompetanse, evne til å rekruttere og utvikle frivillige, inkluderende.

Legge til rette for kirfsglig tjeneste og kompetanse

Hva er det viktigste biskopen gjør for lokalkirka?

